



VUCA
consultora

HUMANIZAMOS

LAS ORGANIZACIONES

SERVICIOS ÁREA EMPRESAS



¿QUIÉNES SOMOS?



Nuestra misión es entrenar a líderes y equipos de trabajo entregando diversas herramientas para la adaptación al cambio acelerado y los desafíos para un desarrollo sostenible.

Somos un equipo creativo e innovador, unidos por un mismo propósito:

HUMANIZAR LAS ORGANIZACIONES

IMPACTO EN:

15

Organizaciones

Diversos rubros

+1200

Colaboradores

Empresas - Establecimientos
educacionales y de formación.

UN EQUIPO PROFESIONAL

Nuestro equipo de consultores, posee en promedio **8 años de experiencia trabajando en organizaciones de diversos rubros**, donde constantemente están actualizando sus conocimientos y formaciones técnicas acorde a los desafíos y tendencias a nivel mundial.



**MARÍA IGNACIA
SOTO STUARDO**

Directora Vuca Consultora

- ▶ Licenciada en Educación, Universidad de Concepción.
- ▶ Mg. en Desarrollo Organizacional y RRHH, Universidad del Desarrollo.
- ▶ Diplomada en Diseño e Innovación, Universidad del Desarrollo.
- ▶ Coach Ontológico Empresarial, Newfield Consulting.
- ▶ Certificada en el programa Agile Human Capital Executive, por la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.



**HERNÁN SILVA
TORRES**

Consultor Asociado

- ▶ Ingeniero Civil Industrial, Universidad del Bío-Bío.
- ▶ Coach Organizacional y Ontológico.
- ▶ Diplomado en Gestión de Capital Humano y en Dirección de Operaciones, Universidad Adolfo Ibáñez.
- ▶ Facilitador Internacional en Metodologías Lean.
- ▶ Diplomado en Eneagrama.



**CONSUELO MUÑOZ
FERRÉ**

Consultor Asociado

- ▶ Coach Ontológico, IAC.
- ▶ Facilitadora en Metodologías Lúdicas y Participativas, Espacios Humanos.
- ▶ Formación en Gestión de Estados de Ánimo en las Organizaciones, Fernando Flores, Pluralistics.
- ▶ Técnico en Administración de Empresas con Mención en Marketing, INACAP.
- ▶ Diplomada en Gestión de Servicios, Universidad de Chile.



**JAIME MUNITA
JORDÁN**

Consultor Asociado

- ▶ Psicología Universidad Central, Santiago.
- ▶ Magister en Psicología. Mención en Psicología Social-Comunitaria, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- ▶ Diplomado en Dirección y Liderazgo Escolar, Pontificia Universidad Católica de Chile.



**RENÉ BERNALES
DONOSO**

Consultor Asociado

- ▶ Licenciado en Trabajo Social.
- ▶ Coach Profesional, Ontológico, Vocacional y Líder Coach.
- ▶ Facilitador Internacional en Neuroherramientas Integrales, Neuroherramientas de Bienestar, Coaching Play – IFC, Out of the Box – ICF, Impro – Play y Juegos de Liderazgo.
- ▶ Posgrados en Coaching, Liderazgo Social, y Educación Emocional.

¿A QUÉ NOS ENFRENTAMOS?



El 75% de las organizaciones en el mundo plantean utilizar sus programas de bienestar organizacional como diferenciador competitivo.



El 96% de las empresas concuerdan que gestionar el estrés y los problemas de salud conductual, será una prioridad los próximos 3 años.

Diagnóstico de Bienestar realizada por Willis Towers Watson, 2021



Y TÚ, ¿QUÉ HACES PARA
POTENCIAR EL BIENESTAR
DE TUS **COLABORADORES?**



1 BIENESTAR ORGANIZACIONAL

El BO construye la **experiencia de la persona** en su lugar de trabajo, con estrategias que impactan directamente en su calidad de vida, siendo la base de un buen **desempeño y productividad** de los colaboradores.

1.1) Engagement

Diseñamos y guiamos la implementación de estrategias para potenciar el compromiso e involucramiento de los colaboradores.

1.2) Bienestar integral

Diseñamos e implementamos estrategias que abordan el bienestar físico, emocional y socio-laboral de los colaboradores.

1.3) Diversidad e inclusión laboral

Entregamos herramientas para identificar, atraer y retener talentos, potenciando la diversidad en los equipos de trabajo y direccionar políticas de inclusión internas y externas a la organización.



2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El Desarrollo Organizacional es un cambio planificado de la cultura en una organización, mediante la utilización de estrategias y herramientas que se relacionan a las ciencias de la conducta.

Su propósito es optimizar el desempeño individual y de los equipos de trabajo, de modo que se adapten a las nuevas tecnologías, formas de trabajo y ritmo vertiginoso del cambio.

Los procesos de desarrollo organizacional, pueden abarcan diversos procesos e intervenciones, en los cuales diseñamos estrategias específicas en las organizaciones, tales como:

- Cambios culturales
- Desarrollo de estrategia organizacional
- Gestión del clima organizacional
- Gestión del cambio
- Evaluación del desempeño laboral
- Levantamiento y actualización de perfiles de cargo
- Evaluaciones de potencial, competencias, entre otros
- Formación y capacitación



3 CONSULTORÍA ESPECIALIZADA

3.1) Detección de Necesidades de Capacitación

Desarrollamos procesos para detectar necesidades de capacitación, a través de levantamientos de información y mediciones de impacto.

3.2) Planes comunicacionales estratégicos.

Diseñamos estrategias creativas para comunicar y facilitar los procesos de cambio.

3.3) MKT y posicionamiento de imagen corporativa.

Desarrollamos estrategias comunicacionales para potenciar la imagen corporativa y generar sentido de pertenencia de forma interna, y externa en las empresas.



HAN CONFIADO EN NOSOTROS





“Menos es más.”

Y nuestra mejor herramienta es la creatividad para bajar una estrategia compleja en intervenciones de fácil integración y aprendizaje para los colaboradores”.

María Ignacia Soto Stuardo

Directora Vuca Consultora

¿TENGAMOS UNA REUNIÓN?



+569 8740 3825



info@vucaconsultora.cl



www.vucaconsultora.cl



VUCA
consultora